

PROGRAMA

GESTIÓN Y DESARROLLO INTEGRAL DE LA CARRERA

SÉ EL PILOTO DE TU DESTINO LABORAL

FECHA DE INICIO:

11 DE ABRIL





OBJETIVO GENERAL

Este programa busca que el participante **asuma la responsabilidad del liderazgo de su Carrera Profesional** y para ello tiene la obligación individual de descubrir, cultivar y fortalecer siempre sus valores y actualizar permanentemente sus competencias técnicas y personales y red de contactos, para competir exitosamente en un mercado global cada vez más cambiante y exigente.

DIRIGIDO A



Este programa está dirigido principalmente a:

- Profesionales con al menos 5 años de experiencia en empresas, gobierno o entidades sin fines de lucro deseosos de evaluar sus líneas de carrera alternativas.
- Organizaciones interesadas en potenciar el crecimiento de sus profesionales.
- Profesionales que buscan un balance entre su vida profesional y personal sin descuidar su carrera



BENEFICIOS

Al finalizar el programa el participante estará en capacidad de:

- Adoptar el manejo de la carrera con un enfoque de futuro, fomentando la EMPLEABILIDAD como una herramienta de desarrollo integral.
- Interiorizar el conocimiento de sí mismo y estar permanentemente interesado en el crecimiento de sus competencias.
- Revisar periódicamente su objetivo profesional, adaptándolo a las nuevas exigencias del mercado e intereses personales.
- Preparar una presentación personal contundente y un Currículum Vitae coherente, que muestre un posicionamiento y oferta de valor respaldada con contribuciones empresariales importantes.
- Estar siempre presente en el mercado, a través de un contacto activo con las redes sociales y profesionales, que asegure la continuidad de su éxito.
- Enfrentar entrevistas laborales con seguridad y contundencia que los distinga de otros postulantes y les permita negociar una oferta de trabajo.



METODOLOGÍAS



Presentaciones de
Power Point



Ejercicios cortos
aplicativos



Casos de la
vida real



Ejemplos
demostrativos



Videos



Dos talleres aplicativos
de los temas avanzados



Test de evaluación
de competencias



3 horas de asesoría
personalizada a lo
largo del programa,
previa cita



Referencias bibliográficas
para profundizar
temas



ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

MÓDULO 1

Enfoque de Futuro y Manejo del Cambio

- Administración del Cambio
- Proceso de Transición con un enfoque en el Desarrollo Personal
- Empleabilidad

MÓDULO 2

Autoevaluación

- Proceso de Evaluación
- Fortalezas y Aspectos por mejorar
- Estilos de Comunicación
- Valores

MÓDULO 3

Objetivo Profesional

- Factores que generan satisfacción e insatisfacción
- Preferencia Laborales Ideales
- Criterios para elegir las mejores opciones
- Alineamiento Profesional

MÓDULO 4

Herramientas para una Comunicación exitosa

- Presentación Profesional (2)
- Currículum Vitae (3)
 - a. Etiqueta del producto – frase de branding
 - b. Posicionamiento y Oferta de Valor
 - c. Factores Diferenciadores
 - d. Cargos y Logros Profesionales
 - e. Estudios
- Marketing Personal
- Plan de Marketing
 - a. La Etiqueta del producto
 - b. Perfil Profesional
 - c. Experiencia laboral
 - d. Preferencia Laboral Ideal
 - e. Empresas Objetivo

MÓDULO 5

Investigación del Mercado Laboral

- Evaluación de potenciales empleadores
- ¿Qué investigar?
- Los pasos de la investigación



MÓDULO 6

Gestión de la Red de Contactos

- Contactos Personales
- Contactos Profesionales
- Estrategias para una mejor comunicación y mejores resultados
- Referencias Laborales
 - a. Recopilación
 - b. Estrategia para obtener referencias
 - c. Hoja de referencias para el Evaluador

MÓDULO 7

Entrevistas de Empleo y Negociación

- Tipos de Entrevistas
 - a. Entrevistas filtro
 - b. Entrevistas secuenciales
 - c. Entrevistas de Panel
 - d. Preguntas típicas en las entrevistas
 - e. Entrevistas por competencias
 - f. Preguntas para formular al Entrevistador
- Negociación
 - a. Proceso de negociación
 - b. Preguntas para formular
 - c. El paquete de compensación
 - d. Factores de calidad de vida
 - e. Aceptación o rechazo de la oferta

Total horas Reuniones Grupales:
Taller Aplicativo 1 y 2:
Asesoría Personal por Participante:

26 hrs
5 talleres
3 hrs



EXPOSITOR



Lucas Reaño

Director del Centro de Gestión de Carrera de GERENS (CGĖC). Fue por 16 años Consultor Senior y Coach Ejecutivo en LHH DBM Perú, siendo Gerente de LHH DBM Perú en CENTRUM Católica y Docente de Administración de Carrera Profesional por 11 años. Ha trabajado como Gerente de Recursos Humanos en el Centro Internacional de la Papa.



> DETALLES DEL PROGRAMA

DETALLES DEL PROGRAMA



INICIO:
Durante el 2022, se realizarán 3 ediciones del programa.



HORARIO:
Lunes : 7:00 a 9:15 p.m.
Jueves : 7:00 a 9:15 p.m.
(se contabilizan 2 horas por reunión por razones prácticas).
FRECUENCIA: Semanal

	Fecha inicio	Fecha fin	Fin de asesorías
Edición 1	Lun 11 abril 2022	Jue 02 junio 2022	Jue 23 junio 2022
Edición 2	Lun 27 jun 2022	Lun 22 ago 2022	Lun 12 set 2022
Edición 3	Lun 3 oct 2022	Lun 21 nov 2022	Lun 19 dic 2022

