



Amplía tu **visión**
minera 360°.

GĚRENS | ESCUELA
DE POSTGRADO



Diplomado

Gestión Estratégica y Operativa Minera

*Plataforma Universal IA – MIT Openlearning



Inicio:
11 de set.



Presentación

La industria minera vive un momento de evolución radical. La presión por optimizar costos, adoptar tecnologías disruptivas y operar con responsabilidad ambiental y social exige nuevos líderes con una mirada integral y capacidad de ejecución operativa.

La Escuela de Postgrado GĚRENS, referente en la formación de ejecutivos para el sector

minero, da paso a una versión renovada de su clásico Diplomado que ahora se denominará **Diplomado Gestión operativa y estratégica minera**, para reflejar el alcance de su contribución a las carreras de cientos de profesionales que trabajan en la minería moderna



Perfil del participante



Profesionales de las empresas mineras (ingenieros, geólogos, mineros, metalurgistas, civiles, industriales, ambientales; economistas, contadores, abogados y gestores sociales); que buscan impulsar su carrera.



Profesionales de las empresas proveedoras mineras con cargos de jefatura o superiores que lideran equipos, que buscan entender la problemática de la empresa minera y su relación con los proveedores.



Funcionarios públicos vinculados a la minería que necesitan entender con profundidad la actividad minera.





Objetivos del programa



Elevar tu desempeño profesional y capacidad de liderazgo que impulsarán tu carrera profesional y el logro de tus metas.



Entender la relación entre la estrategia y su despliegue en las operaciones mineras.



Mejorar la gestión de las operaciones mineras, utilizando una amplia caja de herramientas, que abarcan no solo los criterios de ingeniería sino también costos, seguridad, personal, la cuestión social y ambiental, así como la IA y la transformación digital.



Visitar una operación minera de clase mundial.



Acceder a asesoría personalizada con el Centro de Gestión de Carrera de GĚRENS.

Beneficios para el participante



Enfoque estratégico para líderes en ascenso:

Dirigido especialmente a profesionales en línea de carrera que buscan potenciar su visión estratégica y eficacia operativa.



Optimización de tiempos, máximo impacto:

El programa, con una duración de 7 meses te permitirá equilibrar tu desarrollo profesional con tus responsabilidades laborales y personales. Ajusta tu agenda y alcanza tus metas en menos tiempo.



Gestión integral para una visión del negocio 360°.

Aprenderás a generar valor de manera sostenible, al tener en cuenta los diferentes ángulos de la actividad: la estrategia, los costos, la optimización de las operaciones, las cuestiones socio ambientales y la transformación digital.





Beneficios para el participante



Habilidades de liderazgo en la práctica: Fortalece tu capacidad de liderazgo, toma de decisiones y trabajo en equipo para alcanzar nuevos niveles de desempeño, mediante la participación en las actividades grupales.



Networking estratégico: Conéctate con una red de más de 700 profesionales del sector minero, incluyendo líderes de la industria, colegas y docentes de primer nivel.



Inversión con alto valor: La inversión en el diplomado está definida para que más profesionales talentosos puedan acceder a una educación de primer nivel y acelerar su crecimiento profesional.

Ventajas del diplomado



Prestigio de marca: GĖRENS es reconocida por su conocimiento experto en gerencia estratégica, competitividad minera, gestión social y ambiental en el sector minero.



Trayectoria comprobada: Más de 20 versiones previas, con cerca de 700 egresados que provienen de empresas líderes del sector.



Docentes de reconocido prestigio: Profesores y consultores con sólida formación académica y gran experiencia en el sector minero; gerentes de empresas mineras; e investigadores de la problemática minera.



Metodología aplicada: Disfrutarás ponerte en acción con una serie de actividades en las que aplicarás lo aprendido a determinadas situaciones reales.



Red potente: Conéctate con una comunidad activa de líderes y tomadores de decisión en el sector minero, forma parte de la asociación de egresados y graduados de la Escuela.





Metodología

Nuestro enfoque combina la teoría con la práctica, a través de:



Casos de estudio reales: Análisis de situaciones y desafíos actuales de la industria minera.



Simulador del negocio minero SGM®: Toma de decisiones estratégicas en un entorno virtual.



Trabajo en equipo y talleres: Desarrollo de habilidades de comunicación, colaboración y resolución de problemas.



Trabajo aplicativo final: mejora e innovación Proyecto final para aplicar los conocimientos adquiridos a un desafío real.



Visita a una empresa minera de clase mundial: Conoce de cerca las mejores prácticas de la industria. (Actividad adicional).

Estructura del programa

El Diplomado se ha organizado en dos ciclos académicos, con 5 ejes principales.



Ciclo 1

Módulo I: Gestión estratégica de la empresa minera

- **Economía y visión** de la industria minera global.
- **Gerencia estratégica y Balanced scorecard** en la empresa minera.
- Comercialización de **metales y concentrados**.

Módulo II: Gestión de costos y finanzas en la empresa minera

- **Contabilidad gerencial** en la empresa minera.
- **Gestión estratégica de costos** en la empresa minera (estrategia y operativo).
- **Gestión financiera** en la empresa minera.
- **Talleres de trabajo**.

Módulo integrador 1

- Habilidades para el **trabajo en equipo y para la comunicación**.
- **Desarrollo y exposición** de casos de empresas mineras.

Estructura del programa

El Diplomado se ha organizado en dos ciclos académicos, con 5 ejes principales.



Ciclo 2

Módulo III A La gestión integral de las operaciones

- **Gerencia integral** de las operaciones mineras (Geología-mina-planta-mantenimiento-supply).
- **Fundamentos formulación, evaluación y gestión de proyectos** (operaciones en marcha).

Módulo III B La transformación digital en las operaciones mineras

- **Optimización de las operaciones** con la analítica de datos e IA .
- **La minería 4.0 con la transformación digital** (sistemas autónomos, ecosistema conectado, sostenibilidad tecnológica).
- **La gestión del cambio, las personas y el trabajo seguro** en el nuevo contexto .

Módulo integrador 2

- Simulador del negocio **minero SGM**.
- **Trabajo aplicativo final:** mejora e innovación TAM.

Estructura del programa

El Diplomado se ha organizado en dos ciclos académicos, con 5 ejes principales.



Ciclo 2

Módulo IV Gestión de temas socioambientales clave

- **Autorizaciones y permisos** para la operación minera.
- **Planes de cierre en minería.**
- **Gestión ambiental** de una operación minera, incluyendo agua y relaves.
- Gestión de la relación con las **comunidades y otros actores sociales.**

Módulo integrador 2

- Simulador del negocio **minero SGM.**
- **Trabajo aplicativo final:** mejora e innovación TAM.

Plana Docente

ANA ROSA ADANIYA

Ph.D. en Management, The University of Texas at Austin. E.E.U.U. MBA, ESAN. Ingeniera Química, UNMSM, Socia fundadora y Directora de GĖRENS. Profesora investigadora y consultora especializada en gerencia estratégica, gestión social y recursos humanos. Experiencia en consultoría en el sector minero y gubernamental. Profesora principal. Directora de la Escuela.

GINO CÁLAMO BLANCO

MBA, Texas A&M University. Especialización en proyectos de inversión. Ingeniero Químico, UNI. Ha sido Coordinador de Joint Ventures en Mobil Exploration & Producing Peru y Gerente de Supervisión del OSITRAN.

JOSÉ DE LOS HEROS

CEO de MSLA. Ejecutivo con más de 40 años de experiencia internacional en el negocio minero en Perú, México y Estados Unidos. Ha sido Gerente General de Consorcio Minero Horizonte; ex Director General Comercial de Southern Copper – Grupo México. Ha ocupado cargos directivos en comités especializados en gremios como la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía y la Asociación Peruana de Exportadores. Es licenciado en Relaciones Internacionales por la St. Mary's University, San Antonio, Texas y ha llevado cursos de Management en Esan.

ANDRÉS FERNANDINI

Maestro en Educación, UPC. Máster Dirección Estratégica del Factor Humano, UPC (Perú) y EOI (España). Licenciado en Psicología, PUCP. Diplomado de Estudios en Consejería, Universidad Antonio Ruiz de Montoya. Ha sido subgerente adjunto de la División de Gestión y Desarrollo Humano del BCP. Consultor y facilitador en temas de desarrollo organizacional, formación de equipos y gestión de personas.

FERNANDO GALA

MBA, Esan con especialización en finanzas. Ingeniero de minas, PUCP. Especialista en economía minera, formulación y evaluación de proyectos mineros, valorización de empresas mineras, legislación y políticas mineras, comercialización de minerales, banca y finanzas. Ha trabajado en SPCC, Banco Minero y COFIDE. Ha sido Viceministro de Minas, Director General de Minería y actualmente es Presidente del Consejo de Minería, MEM. Presidente del Capítulo de Ingeniería de Minas, Colegio de Ingenieros del Perú, Director del Instituto de Ingenieros de Minas del Perú. Docente universitario. Profesor de GĖRENS.



Plana Docente

ARMANDO GALLEGOS

Ph.D. en Management, The University of Texas at Austin E.E.U.U. MBA, Southern Methodist University, Dallas, Texas, E.E.U.U. Economista, Universidad del Pacífico. Presidente del Directorio de GĖRENS. Consultor y expositor internacional en gerencia estratégica y organización. Amplia experiencia como consultor en el sector minero. Profesor principal. Rector de la Escuela.

LUIS IRIARTE

MBA, Esan con especialización en finanzas. Ingeniero de Minas, PUCP. Programa de Alta Dirección, U. Piura, Diploma en Análisis de Sistemas, PUCP. Ha sido Gerente de Administración y Finanzas de Castrovirreyna Compañía Minera, Minera Titán del Perú, y de importantes empresas del sector comercial. Actualmente es Gerente General de la consultora Convergencia SAC y Sub Gerente de Planeamiento y Costos de Consorcio Minero Horizonte. Catedrático de la Sección Minas, PUCP y profesor de la Escuela de Postgrado GĖRENS.

SAÚL LOZANO

MBA, Centrum PUCP. Entrenamiento en logística en E.E.U.U. y Canadá. Postgrado en Gestión por Procesos, U. Piura. Ingeniero Industrial, Universidad Nacional de San Agustín. Actualmente es Gerente de Gestión de Riesgos en Antamina y presidente de directorio de TV Mundo en Arequipa. Profesor contratado.

KELVIN REYES

Ph.D en Ingeniería y Ciencias Ambientales, Magíster en Ciencias Ambientales. Ingeniero Forestal, UNA La Molina. Cuenta con 18 años de experiencia en consultoría ambiental, en especial: estudios de impacto ambiental, planes de contingencia, control de erosión y revegetación, planes de abandono, inventarios de biodiversidad, autorizaciones de desbosque, reforestación y planes de manejo ambiental.

MARCO GRECO

Ingeniero Ambiental, M.Sc en Georrecursos (Ingeniería de Minas, Petróleo y Agua Subterránea), Politécnico de Torino, Italia. Es Gerente del Área de Cierre de Minas, Geoquímica y Remedición en Amphos 21. Ha sido Asociado y Líder de Cierre de Minas en Golder Associates.

OSCAR PEZO

Director y Vicepresidente de Desarrollo Corporativo de la empresa de exploración minera Peruvian Metals Corp de Canadá (antes Duran Ventures Inc). Ha sido Gerente General de DIVISO Bolsa SAB. Fue Miembro Ejecutivo del Comité de Inversiones del fondo Mineras Junior NCF, Fondo de inversión administrado por NCF FONDOS SAF. Miembro del Comité de Inversiones de los Fondos Mutuos administrados por DIVISO Fondos SAF. MBA, UPC e Ingeniero Industrial, PUCP. Docente universitario.



Plana Docente

RODRIGO PRIALÉ

Ph.D en Economía, University of California at Berkeley, MBA, ESAN e Ingeniero Civil, Pontificia Universidad Católica del Perú. Investigador y consultor en economía, finanzas y gestión de proyectos y profesor principal de GERENS. Experiencia docente y de consultoría en importantes empresas mineras tales como Antamina, Yanacocha, PanAmerican Silver, Hochschild, Refinería de Cajamarquilla, entre otras.

CAROLINA ROUILLON

Abogada, PUCP. Máster en Administración Pública. Critical Thinking and Decision Making, University of California, Berkeley. Senior Management Program, y Business Coaching en Centrum. Experiencia gerencial en Sodexo y Anglo American Michiquillay; en fundaciones para el desarrollo; y en entidades del sector público. Consultora en responsabilidad social y comunicación estratégica.

CARLOS TORREBLANCA

MBA, Universidad de Piura. Ingeniero mecánico, UNI. Six Sigma Black Belt, Caterpillar Universityh (Lima y Santiago de Chile). Especialista en gestión de equipos de movimiento de tierra en operaciones de construcción, minería a tajo abierto y subterránea. Gerente de la Línea de Motores en Ferreyros.



GĚRENS | ESCUELA
DE POSTGRADO

Central Telefónica: (511) 702 -9800 opción 1
Av. Primavera 1050 piso 3, Urb. Chacarilla del
Estanque, Surco Lima - Perú
www.gerens.pe
informes@gerens.pe

*La Escuela de Postgrado GĚRENS, en colaboración con **MIT** Learn te brinda una **oportunidad única**:*
*Potenciar tus competencias digitales, aprovechando una formación **disruptiva en IA con***
*la **plataforma Universal IA** y el respaldo de la **institución número 1 del mundo**.*
***Ponlo en tu agenda, vigencia:** de julio 2026 hasta junio 2027.*