



Sé un **líder 360°**
Domina los “skills”
para el cambio.

GĚRENS | ESCUELA
DE POSTGRADO



Programa Internacional

**Desarrollo
de habilidades
personales, con
simuladores e IA**

Con colaboración de:



Presentación

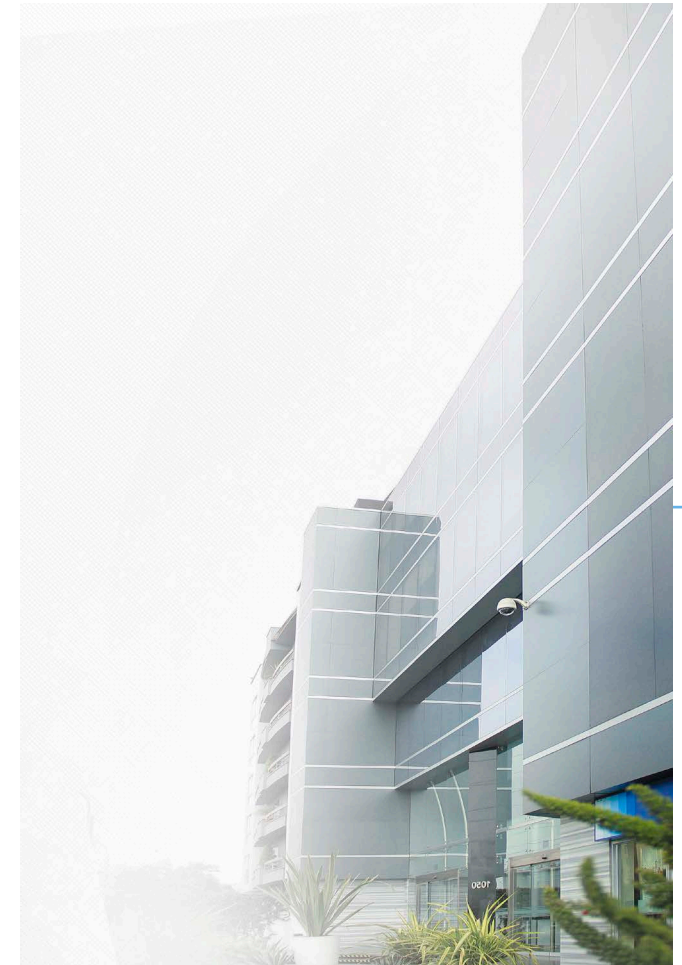
DHAPER: Transforme sus Competencias Personales para el Alto Desempeño

La nueva coyuntura profesional exige un cambio de enfoque. En un entorno laboral virtual, complejo y en constante transformación, el conocimiento técnico ya no es suficiente. El verdadero éxito y el alto desempeño sostenido dependen de la capacidad del profesional para adaptarse, liderar su propio desarrollo y prosperar en la incertidumbre.

El Programa Internacional Desarrollo de Habilidades Personales (DHAPER) es la respuesta estratégica a esta realidad. Diseñado con una metodología práctica y de impacto, con experiencias de Argentina y de Perú, DHAPER le proporciona las herramientas para reforzar y transformar sus competencias clave, permitiéndole:

- **Adaptación Ágil:** Desarrollar la **resiliencia y flexibilidad** para manejar con éxito situaciones variantes y complejas.
- **Liderazgo Personal:** Fortalecer la **autogestión y la comunicación efectiva** en entornos remotos e híbridos.
- **Resultados Sostenibles:** **Alcanzar y superar** sus metas personales y profesionales de manera consistente.

Convierta la complejidad en su mayor ventaja.
Inscríbase en DHAPER y tome el control de su desarrollo profesional.



▼ Perfil del participante

Líderes, ejecutivos y profesionales de alto potencial de todas las disciplinas (ingenierías, administración, ciencias sociales y humanas) que requieran tomar decisiones estratégicas y gestionar equipos en contextos de alta volatilidad e incertidumbre.





▼ Beneficios para el participante



Eleva la Calidad de la Decisión: Minimiza el riesgo y el error humano al practicar en un entorno virtual.



Impacta en la Organización: Convierte las habilidades blandas en una herramienta tangible de **gestión de la resiliencia**.



Permite una ejecución más fluida y efectiva en tu equipo de trabajo.

Metodología diferenciadora



Simulación Ejecutiva (50%): Práctica inmersiva en escenarios críticos de Negociación, Liderazgo y Gestión del Cambio, con feedback basado en el impacto real de tus decisiones simuladas.




Dominio Personal (50%): Adquisición de modelos y marcos de referencia (frameworks) probados para Autoconocimiento, Inteligencia Emocional, Efectividad Personal y Comunicación Estratégica.



Metodología DHAPER: Entrenamiento Híbrido de Alto Impacto



Nuestro programa utiliza una metodología práctica e inmersiva, diseñada para garantizar la transferencia inmediata de habilidades al entorno laboral. El aprendizaje se articula en dos pilares complementarios:

Componente	Simulación Ejecutiva Práctica	Dominio Personal y Frameworks
Distribución	50% * 	50%
Enfoque y Valor Añadido	Inmersión y Feedback de Impacto. Práctica intensa en escenarios críticos de Negociación, Liderazgo y Gestión del Cambio. Recibirá feedback preciso basado en el impacto real y cuantificable de sus decisiones simuladas, asegurando la minimización del riesgo en la vida real.	Adquisición de Modelos Probados. Uso de marcos de referencia (frameworks) validados para construir una base sólida en Autoconocimiento, Inteligencia Emocional, Efectividad Personal y Comunicación Estratégica.

***BSKSims desarrolla simuladores de negocios innovadores**, ideales para la capacitación práctica en gestión, liderazgo y toma de decisiones empresariales efectivas.

Estructura del programa



Módulo 1

Autoconocimiento para la Excelencia

Profundizar en fortalezas, debilidades y estilos de trabajo. **El Autoconocimiento** es el pilar para la gestión emocional y la base para el liderazgo consciente.



Módulo 2

Liderazgo de Impacto y Toma de Decisiones

Desarrollar estilos de **liderazgo** en entornos híbridos. Uso de **Simuladores de Liderazgo** para practicar la influencia, la delegación y la toma de **decisiones clave bajo presión**.

Aplicación **ProLiderazgo** gratuita para los participantes por 90 días para interactuar con IA y enfrentar desafíos de liderazgo de la vida real.



Módulo 3

Inteligencia Emocional y Resiliencia

Gestión avanzada de la inteligencia emocional propia y del equipo. Estrategias de resiliencia y autocontrol para mantener el enfoque en contextos de alta incertidumbre y frente a la disrupción de la IA.

Estructura del programa



Módulo 4

Negociación Estratégica y Gestión de Conflictos

Herramientas para estructurar negociaciones exitosas. **Simuladores de Negociación** que permiten abordar y resolver **conflictos complejos** de manera constructiva y generar acuerdos de valor.



Módulo 5

Efectividad Personal con IA y Comunicación ante Audiencias

Optimización de la **productividad personal** (más tareas relevantes en menor tiempo), con el empleo de la inteligencia artificial generativa.

Desarrollo de la **oratoria de impacto y presentaciones efectivas**, claves para transmitir ideas y proyectos estratégicos a cualquier audiencia.



Módulo 6

Gestión del Cambio y Adaptabilidad (IA)

Modelos y herramientas para **gestionar la resistencia al cambio** organizacional. **Simuladores de Gestión del Cambio** enfocados en la adaptabilidad ante la evolución tecnológica y la integración de la **Inteligencia Artificial**.

Plana Docente

MARCOS CRISTAL, *Socio fundador de Business Skills.*

Cuenta con experiencia de más de 20 años en modelización y simulación de negocios en Latinoamérica. Experto en Systems Dynamics; ha apoyado durante su carrera el desarrollo de simuladores de negocios para el análisis estratégico y de escenarios futuros, así como capacitación y evaluación de desempeño en importantes empresas de la región. Autor del libro “El equilibrista, cómo integrar tu vida y tu trabajo”. Licenciado en economía con estudios de management y liderazgo en MIT.

PABLO SIRLIN, *Socio fundador de Business Skills.*

Especializado en modelización y simulación. Como experto en System Dynamics aplicado a los negocios, colabora con el diseño y desarrollo de simuladores de negocios para capacitación, la construcción de escenarios futuros y el testeo de estrategias. Catedrático y autor de más de 30 publicaciones sobre temas de economía y negocios. Licenciado y Doctor en Economía.

CRISTIAN GORBERA, *Socio de Business Skills.*

Cuenta con 25 años de experiencia en recursos humanos en empresas líderes en Argentina, como American Express, Citi, HSBC, Banco Hipotecario. Docente de postgrado en management y gestión de personas. En Business Skills es el responsable de negocios en el área Cono Sur de América Latina y Director de los proyectos de simulación vinculados a liderazgo y atención de clientes. Licenciado en Psicología y MBA de Idea Business School.



Plana Docente

ANDRES FERNANDINI

Master en Dirección Estratégica del Factor Humano, UPC (Perú) y EOI (España). Maestro en Educación, UPC y Licenciado en Psicología por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

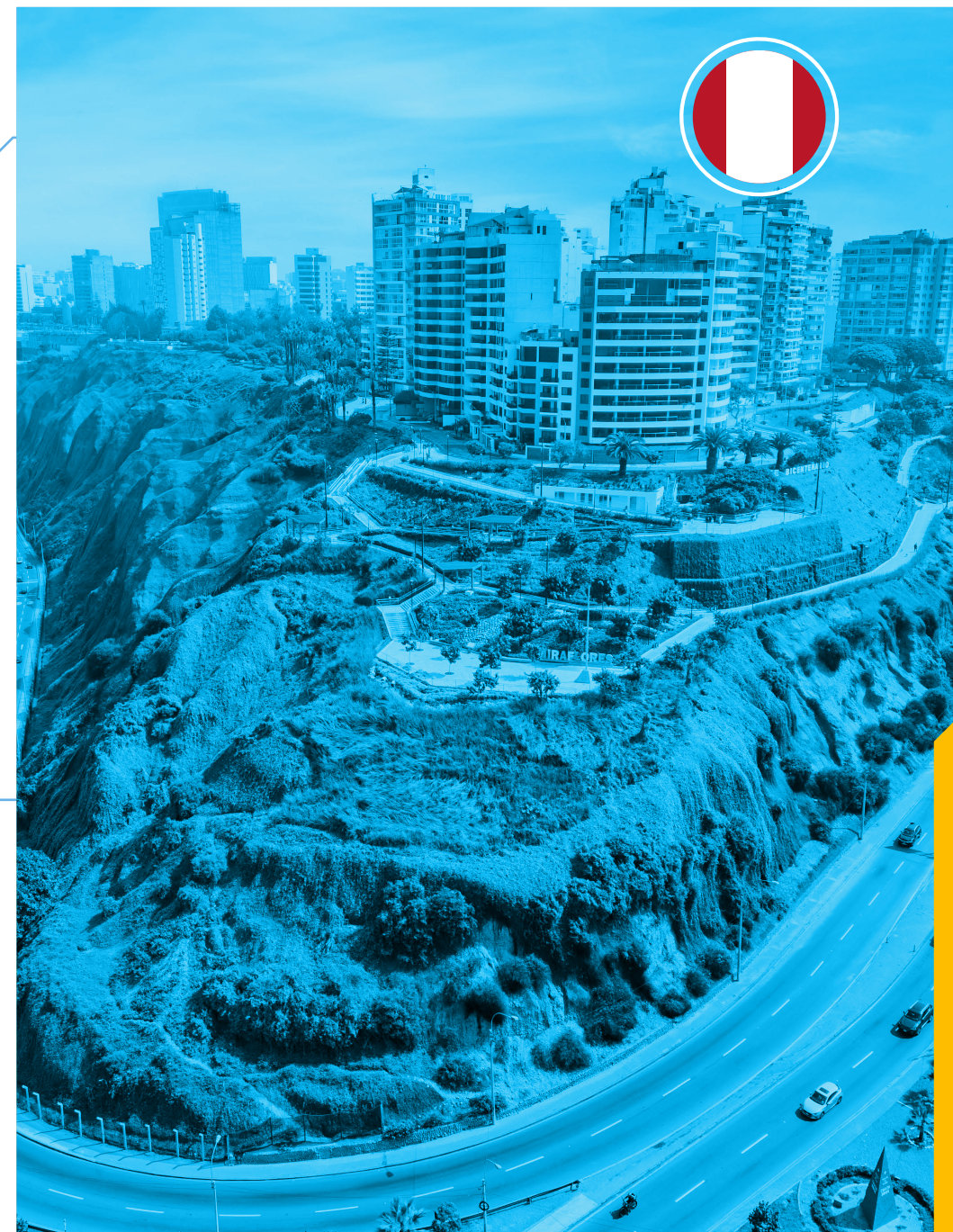
Actualmente es Director de Desarrollo Organizacional y Aprendizaje / Co-Founder & COO en Venturalia Consultores, Consultor en Gestión de Personas, Aprendizaje y Desarrollo Organizacional y docente universitario. Ha sido subgerente adjunto de Gestión del Aprendizaje en el Banco de Crédito del Perú.

PEDRO MENDO

Magister en Administración, ESAN. Licenciado en Ciencias con mención en Química, PUCP. Experiencia gerencial en Microsoft, United Distillers, Celima-Trébol, Silver 925 Golf, Dentikids y GERENS. Profesor de GERENS, experto en efectividad personal y time management, marketing y finanzas personales, así como en inteligencia artificial en los negocios. Experiencia docente en programas para empresas mineras como Yanacocha, Antamina, Cerro Verde, Panamerican Silver y Hochschild.

TOMY DRAZENOVIC

Psicólogo por George Mason University, Estados Unidos. Especialista en el desarrollo integral de las personas en las organizaciones. Trabaja en formación de equipos, comunicación y creatividad. Experiencia en empresas de los sectores minería, manufactura, entre otros.



INICIO

Viernes 13 de marzo del 2026

FIN

Sábado 6 de junio del 2026

DURACIÓN

42 horas cronológicas (equivalente a 56 sesiones)

MODALIDAD

Clases remotas en tiempo real

HORARIO

Frecuencia quincenal

Viernes, de 18:00 a 21:00 h (Perú, GMT -5)

Sábado, de 9.00 a 12:00 h (Perú, GMT -5)