



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN
**GESTIÓN DE RELACIONES
COMUNITARIAS Y DESARROLLO
ECONÓMICO LOCAL**

Mejorando la gestión social en tiempos complejos

Inicio: 11 de setiembre

MODALIDAD REMOTA

La Escuela de Postgrado GÉRENS se complace en presentar el Programa de especialización en Relaciones Comunitarias y Desarrollo Económico Local, que sistematiza más de 20 años de experiencia en el tema, con el propósito de que los Relacionistas Comunitarios y los gestores sociales cuenten con sólidos fundamentos para realizar con mayor efectividad sus funciones.

El programa ofrece un enfoque integral, que aborda aspectos sensibles y coyunturales en la gestión social de las distintas etapas o ciclos de proyectos de gran envergadura, sea en el segmento extractivo (minería, hidrocarburos) o de infraestructura, para que los objetivos y retos que enfrentan los Relacionistas Comunitarios se logren de manera eficiente y armónica con el entorno y que coadyuve a la satisfacción de todos sus actores clave, bajo la articulación del sector público, el sector privado y la sociedad civil, sobre todo en los complejos momentos que vive el mundo entero por el Covid-19.



PERFIL DEL PARTICIPANTE



- Profesionales y ejecutivos que laboran o prestan servicios en las áreas de relaciones comunitarias de los sectores minero, energético, hidrocarburos, construcción, industria y afines, que tengan interés en desarrollar o fortalecer sus conocimientos para optimizar su gestión.
- A profesionales de empresas contratistas, proveedoras y consultores independientes, que deseen fortalecer sus competencias en relaciones comunitarias.
- Profesionales relacionados con la gestión social en el sector público o privado.

BENEFICIOS >>>>>

- Ampliar su comprensión de la actividad extractiva y su relación con los stakeholders, en especial las comunidades.
- Reconocer las mejores prácticas mundiales, analizando casos de éxito.
- Lograr mayor efectividad en la gestión de las relaciones comunitarias orientada a la creación de valor sostenible.
- Ampliar su red de contactos de alto nivel, interactuando con profesionales de amplia experiencias técnica y operativa.
- Utilizar e implementar metodologías ágiles y lúdicas para la gestión social
- Compartir experiencias con docentes experimentados en gerencia de asuntos sociales en las industrias clave para el desarrollo del país.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA >>>>>

1. Complejidad del entorno

- > La sociedad y sus demandas en el entorno post Covid-19
- > La empresa minera y sus procesos operativos
- > El territorio y su potencial de desarrollo
- > Temas ambientales claves

2. Gestión estratégica

- > Gestión estratégica de las relaciones comunitarias
- > Comunicación intercultural y para el desarrollo
- > Gestión operativa de Relaciones comunitarias y sus interrelaciones

3. Procesos claves para el relacionamiento

- > Etapa inicial: Consulta previa, acceso a la tierra y procesos de reasentamiento
- > Herramientas claves para el relacionamiento en la etapa de operación
- > Gestión de los stakeholders: hacia la licencia social
- > Gestión de los compromisos y los sistemas de información
- > Gestión social para el cierre y postcierre

4. Desarrollo económico local

- > Comunidades, gobierno local y desarrollo de capacidades
- > Proyectos de desarrollo económico con visión de mercado, inclusión y enfoque multiactor
- > Proyectos de desarrollo social: formulación, ejecución, monitoreo y evaluación
- > Financiamiento de proyectos de desarrollo económico y social

5. Habilidades personales

- > Taller habilidades 1- inteligencia emocional y liderazgo
- > Taller habilidades 2- negociación y manejo de conflictos

6. Módulo integrador

- > Trabajo final
- > Evaluaciones
- > Conferencias especiales

OBJETIVOS



Brindar al estudiante una visión integral, al articular las relaciones comunitarias, la gestión social y el desarrollo económico local, con los objetivos institucionales estratégicos y la competitividad de la empresa.

Aplicar con eficacia y eficiencia una serie de modelos, herramientas y metodologías para mejorar el relacionamiento con los stakeholders, en todas las etapas del ciclo de vida del proyecto minero o de la industria extractiva en general.

EXPOSITORES



Carolina Rouillon – Directora del Programa

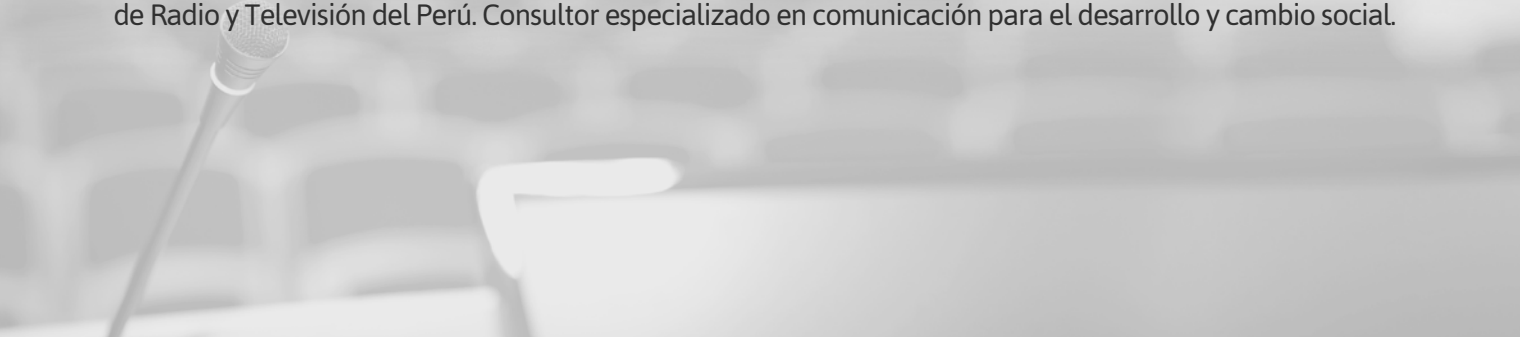
Abogada, PUCP, Máster en Administración Pública. Critical Thinking and Decision Making, University of California, Berkeley. Senior Management Program, y Business Coaching en Centrum. Experiencia gerencial en Sodexo y Anglo American Michiquillay; en fundaciones para el desarrollo; y en entidades del sector público. Consultora en responsabilidad social y comunicación estratégica.

Ana Rosa Adaniya

Ph.D. en Management, The University of Texas at Austin. MBA, Esan. Ingeniera Química, UNMSM, Socia fundadora y Directora de GERENS, Profesora investigadora y consultora especializada en gerencia estratégica, gestión social y recursos humanos. Como consultora ha acompañado a empresas mineras y entidades de gobierno en el diseño de planes estratégicos, mapeo de procesos de la gerencia de relaciones comunitarias, así como creación de fundaciones de gestión social. Profesora principal, directora del Programa de Postgrado.

Hugo Aguirre

Doctor en Antropología, PUCP; Maestría en Comunicación Pública, Universidad de Puerto Rico-Río Piedras. Profesor Principal del Departamento de Comunicaciones, PUCP. Ha sido director del IRTP- Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú. Consultor especializado en comunicación para el desarrollo y cambio social.



EXPOSITORES



Antonio Bernales

Master en Gestión Financiera Pública y en Planificación Económica, Université de L'Etar à Anvers, Bélgica. Diplomado en Planificación y Ambiente, L'École des Hautes Etudes, La Sorbonne, Francia. Ingeniero Pesquero, UNALM. Experto en mediación de conflictos socioambientales en los sectores extractivos; por su experiencia en Perú está trabajando en sistemas internacionales de prevención de conflictos, en entidades como Naciones Unidas, Banco Interamericano de Desarrollo, Fondo Coreano para los bosques.

Robert Boutilier

Consultor de relaciones con las partes interesadas y autor de The Social License (con Ian Thomson, septiembre de 2018, Routledge), A Stakeholder Approach to Issues Management (Business Expert Press, 2011) y Stakeholder Politics (2009, Greenleaf, Reino Unido; Universidad de Stanford Prensa, Estados Unidos). Ha desarrollado técnicas para medir la licencia social para operar y el riesgo sociopolítico en las redes de partes interesadas, en México, África y América Latina.

Armando Gallegos

Ph.D. en Management, The University of Texas at Austin E.E.U.U. MBA, Southern Methodist University, Dallas, Texas, E.E.U.U. Economista, Universidad del Pacífico. Profesor principal y Rector de la Escuela de Postgrado GERENS. Consultor y expositor internacional en gerencia estratégica y organización. Amplia experiencia como consultor en el sector minero, en temas de estrategia y de gestión social. Ha publicado libros de la especialidad.

Aurora Gamarra

Ingeniera Economista con Maestría en Gestión Estratégica por CENTRUM, Maestría Internacional en Liderazgo y Negociación. Más de 12 años de experiencia en el diseño e implementación de programas de desarrollo sostenible con visión estratégica, equidad de género, negociación, prevención y resolución de conflicto.



EXPOSITORES

Carlos Guarnizo

MBA, ESAN y Consultor de GERENS, con más de 20 años de experiencia en Gerencia Social. Médico de profesión con estudios de postgrado en Liderazgo y Población en la Universidad de Washington, becado por la Fundación Bill & Melinda Gates. Autor del libro “Modelando el Genoma Social: Un nuevo paradigma de gestión del caos y la complejidad para el desarrollo humano integral”. Actualmente es Presidente Ejecutivo de PROSYNERGY y ha participado en la gestión de programas/proyectos sociales financiados por la cooperación internacional y el estado.

Rodrigo Prialé

Investigador y consultor en economía, finanzas y gestión de proyectos y profesor principal de la Escuela de Postgrado GERENS, Ph.D. en Economía, University of California at Berkeley, MBA de Esan e Ingeniero Civil, Pontificia Universidad Católica del Perú. Experiencia docente y de consultoría en importantes empresas mineras tales como Antamina, Yanacocha, Pan American Silver, Hochschild, Milpo, Refinería de Cajamarquilla.

Jaime Rubio

Diplomado en Ciencias Sociales, Instituto de Altos Estudios de América Latina (Paris, Francia). Ingeniero forestal, UNA La Molina. Socio y actual Gerente de Proyectos de Social Capital Group. Cuenta con más de 15 años en el manejo de temas sociales y ambientales ligados al desarrollo de proyectos de industrias extractivas y de generación de energía. En temas de reasentamiento y adquisición de tierras, ha trabajado en África (Madagascar, Guinea Conakry y Costa de Marfil) y en América Latina (Costa Rica, Panamá, Colombia y Perú).

Dario Zegarra

Actual responsable de las gerencias de relaciones gubernamentales, desarrollo sostenible, gestión social y tierras de Compañía Minera Antamina. Ha tenido posiciones de responsabilidad en Newmont Mining Corporation, Minera Yanacocha, Cementos Lima y Minera Iscaycruz.



REQUISITOS >>>>>

- > Contar con un grado de bachiller.
- > Un año de experiencia en empresas del sector extractivo o afines.
- > Completar la ficha de inscripción.

DETALLES DEL PROGRAMA



PRIMERA PARTE:
Inicio: 11 de setiembre 2021
Fin: 04 de diciembre 2021

SEGUNDA PARTE:
Inicio: 15 de enero 2022
Fin: 13 de febrero 2022



HORARIO:
Sábado. - 08:30 a 12:15 horas
16:00 a 20:20 horas

Domingo. - 08:30 a 12:15 horas

FRECUENCIA: Quincenal