



Informe de Posicionamiento de los Egresados de la Maestría en Gestión Minera – Noviembre 2017

Código del documento: MGA6-INF-EGR-2017.01

Elaborado por:

Dirección del Programa de Postgrado

29 de noviembre de 2017

	Informe de Posicionamiento de los Egresados de la Maestría en gestión Minera – Noviembre 2017	Código: MGA6-INF-EGR-2017.01
		Versión: 01
		Fecha: 01/12/2017

Informe de Posicionamiento de los Egresados de la Maestría en Gestión Minera – Noviembre 2017

Para la Escuela de Postgrado GERENS es de suma importancia acompañar las actividades de sus egresados, para conocer el impacto que la maestría puede haber tenido en su desempeño profesional. Por tal motivo, la Escuela diseñó y aplica anualmente un cuestionario online como herramienta para recabar información que facilite el acompañamiento de las actividades de los egresados.

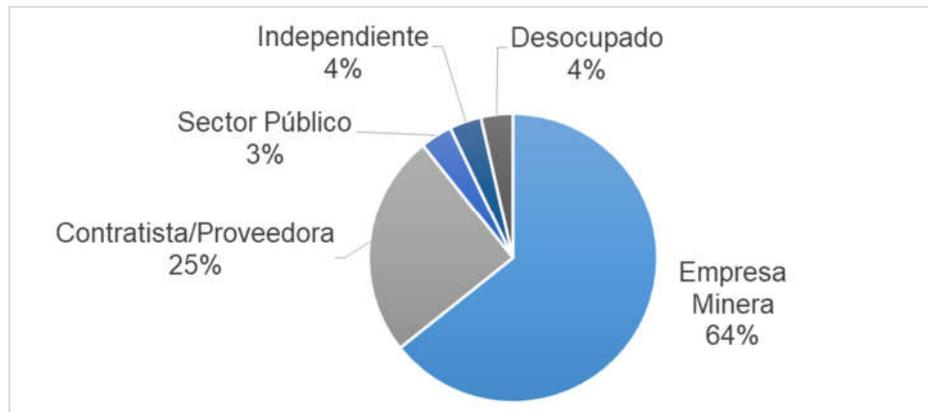
El presente informe muestra estadísticas básicas del posicionamiento de los egresados de la Maestría en Gestión Minera a noviembre de 2017, y se basa en la información obtenida a través de la mencionada herramienta. El cuestionario fue enviado a todos los egresados y graduados de la maestría, que a esa fecha eran un total de 50 personas, obteniéndose una tasa de respuesta de 56%.

Como variables indicativas del posicionamiento de egresados, se consideraron las empresas donde laboran, los tipos de cargos que ocupan y la variación porcentual de sus salarios en los últimos dos años.

Centro de labores

Del total de egresados que respondieron la encuesta, el 64% labora de empresas mineras, entre ellas: Antapaccay, Las Bambas, Cerro Verde, Buenaventura, Volcan, Milpo, etc. Asimismo, el 28% labora en empresas proveedoras o contratistas del sector, tales como Consymin Ingenieros, INCIMMET, Geology & Mineral Exploration, entre otras. Uno de los encuestados (4%) trabaja en el sector público (Ministerio de Energía y Minas). Finalmente, sólo uno de los encuestados manifestó encontrarse desempleado al momento de la encuesta (4%). Estos datos se presentan en el gráfico Gráfico 1.

Gráfico 1. Porcentaje de egresados por tipo de centro laboral

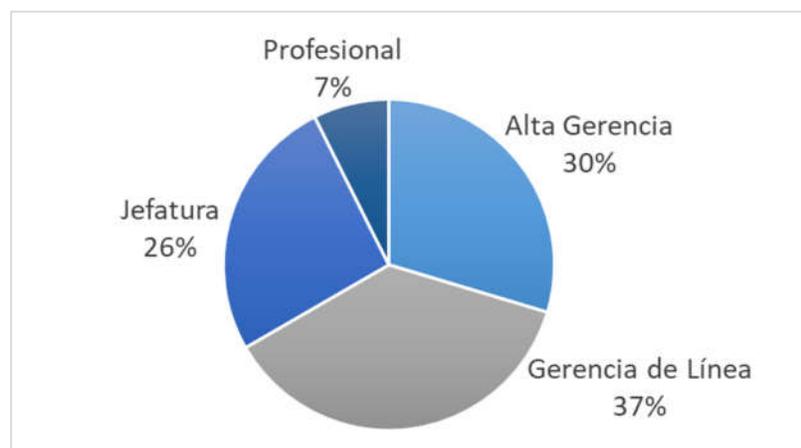


Elaboración Propia.

Nivel del cargo

En el Gráfico 2 se puede observar que, según los resultados de la encuesta, entre los egresados que se encuentran laborando, la mayoría ocupa cargos de alta gerencia y gerencias en línea. Los egresados con cargos de alta gerencia, en los se encuentran incluidos Gerentes Generales y Vicepresidentes, representan el 30%. Asimismo, los que se desempeñan en gerencias de línea con cargos de Gerentes o Superintendentes, representan un 37%. El 26% son Jefes en diversas áreas de línea (Supervisores Senior y Jefes de Unidad) y el 11% que se desempeña con cargo de profesional.

Gráfico 2. Porcentaje de egresados por nivel del cargo que ocupan

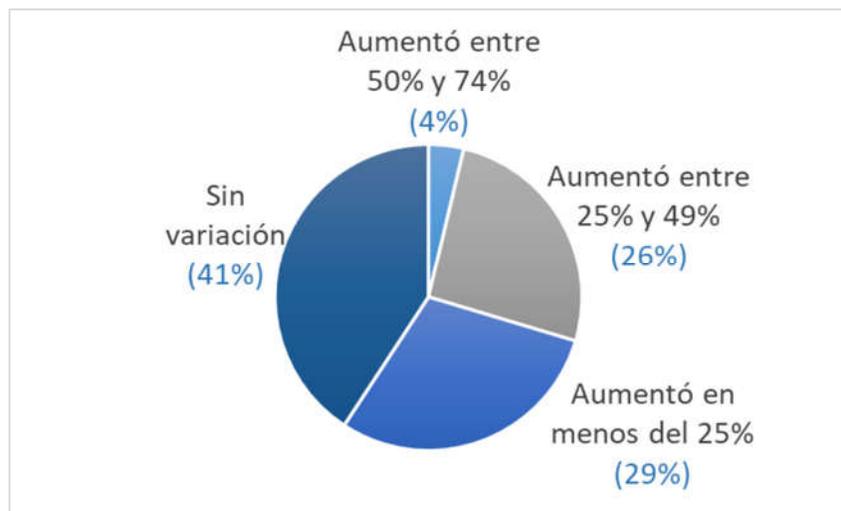


Elaboración Propia.

Evolución de las Remuneraciones

Los egresados fueron consultados también respecto a la variación de sus remuneraciones en los últimos dos años. Las respuestas obtenidas (Gráfico 3) indican que, entre los egresados que se encuentran laborando, el 4% experimentó un incremento en su salario entre 50% y 75%, el 26% tuvo un incremento de entre 25% y 49%, y el 29% reportó un incremento menor al 25% en dicho periodo. El 41% manifestó que sus remuneraciones se mantuvieron sin variación.

Gráfico 3. Variación porcentual de las remuneraciones en los últimos dos años



Elaboración Propia.

Estos resultados en su conjunto, indican que los egresados se encuentran trabajando en el sector minero y desempeñan, en su gran mayoría, funciones de gestión, lo que les permitiría aplicar las competencias adquiridas en el programa de Maestría en Gestión Minera. Además, la evolución de sus remuneraciones indicaría un avance progresivo en su línea de carrera. A partir de esto, se puede concluir que el panorama del posicionamiento de los egresados de la Escuela es positivo.