

**GĚRENS**  
ESCUELA DE  
POSTGRADO

Programa Internacional en  
**Habilidades Directivas**

Desarrolle su potencial, asuma el liderazgo



Con la participación de



Inicio de clases:

**17 de agosto 2018**

 [gerens.pe](http://gerens.pe)

# Habilidades Directivas



“Liderazgo es la capacidad de traducir una visión a realidad.” –

Warren Bennis

## Presentación:

¿Cuál es el perfil de líder que necesitan hoy el Perú y América Latina?

Nuestra experiencia indica que se trata de una persona que combina de manera balanceada un conjunto de valores ético-filosóficos, habilidades técnicas/escénicas, y conocimientos que le permiten desplegar su potencial y el de sus colaboradores en un entorno cambiante.

Hoy, que los mercados están experimentando cambios derivados de la coyuntura, las empresas buscan invertir de manera estratégica en capital humano para obtener una mayor productividad. Las empresas son ahora más cuidadosas al elegir a futuros colaboradores y retener a sus talentos, lo que ha tornado más competitivo el mercado laboral, exigiéndose tanto competencias técnicas como habilidades personales y directivas.

Por eso, tras más de una década de trabajo con líderes de diversas organizaciones de nivel internacional, la Escuela de Postgrado GERENS ofrece un programa diseñado para acelerar el desarrollo de sus competencias interpersonales, con el acompañamiento cercano de un plantel de expertos en artes directivas, que le ayudarán a desarrollarse de manera integral y responder a las exigencias de un entorno que busca profesionales capaces de dirigir a otros para hacer la diferencia.



## Perfil del participante

- Profesionales y ejecutivos que deseen desarrollar sus habilidades directivas.
- Profesionales y ejecutivos que estén próximos a asumir puestos estratégicos dentro de su organización.
- Emprendedores y empresarios que busquen hacer de su habilidad directiva un activo que promueva el desarrollo de su negocio.



## Beneficios para el participante

- Crear un plan personal de desarrollo, en el que el participante asumirá la responsabilidad de su proceso de cambio y su compromiso con sus metas. Contará con el apoyo del equipo de expertos, que lo atenderá en horarios asignados.
- Poner en práctica herramientas para el manejo óptimo de relaciones directivas, de las emociones y la toma de decisiones en múltiples escenarios simulados.
- Incrementar la capacidad para inspirar, comprometer y motivar a las personas lideradas, con revisiones en clase caso a caso.
- Aplicar métodos efectivos para iniciar y concretar cambios en la propia organización, bajo la supervisión de los expertos en clase.
- Utilizar la propia creatividad para la solución de problemas.



## Metodología

- **Vivencial:** basada en los casos reales traídos por los alumnos a la clase.

Auto-evaluación: para establecer el plan de desarrollo personal.

- **60% aprendizaje activo:** casos, ejercicios role-play, dinámicas y presentaciones.
- **Asesoría personalizada:** el equipo de expertos del programa supervisa el plan de desarrollo de cada participante, y se monitorea el avance en espacios de asesoría individuales exclusivos.

\* Acerca de la asesoría personalizada: los alumnos podrán programar hasta 3 reuniones breves de supervisión con el equipo de expertos en los horarios establecidos (al inicio o al término de las sesiones). En estos espacios el participante presenta sus avances y obtiene orientación para superar dificultades.



## Ventajas del programa

- Constructivista. Vivencial. Activo. Acompañamiento individual. Transformacional.

## Estructura del programa

	Ciclo 1	Ciclo 2
<b>LIDERAZGO</b>	Liderazgo de Personas	Liderazgo de Equipos
<b>EMOCIONES</b>	Inteligencia Emocional Interpersonal	Estrategias Avanzadas de Negociación
<b>COMPORTAMIENTO</b>	Apreciación del Comportamiento y Desempeño	Técnicas de Manejo Efectivo de Personas
<b>COMUNICACIÓN</b>	Gestión de Imagen Directiva	Trabajo aplicado: Sustento y Presentación de Resultados
<b>CREATIVIDAD</b>	Creatividad enfocada a Resultados	Innovación y Gestión del Cambio
<b>AUTO-GESTIÓN</b>	Plan de Desarrollo Personal 1	Plan de Desarrollo Personal 2

## Descripción de cursos

### Dirección de Personas

**Liderazgo de personas:** El participante revisa las principales aproximaciones al problema del liderazgo y auto-evalúa su propio liderazgo desde la perspectiva del propio talento.

**Inteligencia Emocional Interpersonal:** El participante aplica el concepto de valor a las transacciones simbólicas y comprende de manera profunda los principios que gobiernan el fortalecimiento de las relaciones interpersonales.

**Apreciación del Comportamiento y Desempeño:** El participante adquiere el arte de la observación conductual desde la perspectiva antropológica y desarrolla mayor sensibilidad al fenómeno del comportamiento humano

**Gestión de Imagen Directiva:** El participante adquiere mayor confianza para actuar y relacionarse con el entorno, mejorando su capacidad de comunicación y logrando definir un "sello personal" y potente en su comportamiento laboral.

**Creatividad enfocada en resultados:** El participante llevará adelante un ejercicio creativo de largo plazo que culmina en el logro de un resultado específico, colectivo, socialmente o empresarialmente relevante.

**Plan de desarrollo personal:** Cada participante del programa diseña un plan de acciones concretas para desarrollar las competencias que más requiera.

### Dirección de Organizaciones

**Liderazgo de Equipos:** El participante trabaja sobre su propio liderazgo, analizando casos, personas a cargo, y la propia toma de decisiones cotidiana, con el propósito de mejorar la manera en la que se dirige al equipo de trabajo.

**Estrategias Avanzadas de Negociación:** El participante revisará el concepto moderno de negociación y el análisis de escenarios para la gestión de conflictos. Se ofrecen aplicaciones a la negociación desde múltiples roles.

**Técnicas de Manejo Efectivo de Personas:** El participante revisa, practica y aplica los principales métodos para el manejo diario de personas: feedback, empowerment, mentoring y coaching.

**Trabajo aplicado: Sustento y Presentación de Resultados:** El participante implementará un proyecto real en su empresa con foco en la medición del impacto, la sustentación de sus resultados en una presentación de alto impacto.

**Innovación y Gestión del Cambio:** El participante aplicará en clase dos métodos contemporáneos efectivos (4 Lentes de Rowan Gibson y HCD de IDEO) para llevar adelante innovación para problemas organizacionales traídos por los propios participantes.

**Plan de desarrollo personal:** En este ciclo se empieza a implementar el plan de desarrollo personal. Este es supervisado por uno de los docentes del programa para asegurar la puesta en marcha y el logro de objetivos y metas.

## Plana docente:

### **Tomy Drazenovic**

Psicólogo por George Mason University, Estados Unidos. Gerente General de Dimensión Desarrollo. Especialista en el desarrollo integral de las personas en las organizaciones. Trabaja en formación de equipos, comunicación y creatividad. Experiencia en empresas de los sectores minería, manufactura, entre otros.

### **Andrés Fernandini**

Máster Dirección Estratégica del Factor Humano, UPC (Perú) y EOI (España). Licenciado en Psicología, PUCP. Diplomado de Estudios en Consejería, U. Ruiz de Montoya. Ha sido subgerente adjunto, División Gestión y Desarrollo Humano del BCP. Consultor en desarrollo organizacional, formación de equipos y gestión de personas.

### **Juan De Dios Higuita** (Colombia)

Conferencista y consultor internacional en Gestión Humana y Aprendizaje Organizacional. Psicólogo, Universidad de Antioquia, con Master en Participación y Desarrollo Comunitario y Master en gerencia. Docente de postgrado en varias universidades de Colombia. Panelista invitado a programas televisivos.

### **Carlos Oviedo**

Consultor en estrategias de comunicación corporativa; profesor de Comunicación en GERENS y UPC. Egresado PUCP, Maestría Internacional en Dirección de Comunicación Empresarial (UPC). Ha sido Director de Comunicación Latinoamérica de Telefónica Internacional; VP de Imagen Telefónica del Perú; directivo de Antamina y de Southern Peru. Autor de libros en su especialidad.

### **Javier Rivera**

MBA c) Internacional por Centrum Católica, PUCP. Estudios internacionales: Coach Internacional certificado, Gran Bretaña; Programa de Economía y Globalización, Academia Internacional de Liderazgo T. Heuss, Alemania. Especialista en Administración de Negocios y en Gerencia de Proyectos, Brasil. Amplia experiencia como mentor coach y consultor senior.

### **Sergio Sepúlveda** (Chile)

Gerente de la División Life Science de Merck para la Sub-Región Chile/Perú, Coach Certificado con Especialización en Liderazgo de la USIL, y formación en ESAN para la gerencia y motivación de equipos de venta. Más de 20 años dirigiendo equipos comerciales que han logrado crecimiento sostenido.

### **Manuel Sotomayor**

Director de Educación Corporativa de Yanbal International, Psicólogo de la PUCP, MBA de la UPC, Master en Recursos Humanos de la EOI de España.

## Detalles del programa:

<b>Inicio:</b>	17 de agosto 2018
<b>Fin:</b>	15 de octubre 2018
<b>Fechas de clase:</b>	Viernes, de 5:30 a 9:50 p.m. Sábados, de 8:30 a 13:45 p.m.
<b>Frecuencia:</b>	Quincenal
<b>Duración:</b>	4 meses
<b>Lugar:</b>	Edificio Gerens o local equivalente