



17^o

Inicio de clases:
01 de junio 2018

Diplomado
GESTIÓN ESTRATÉGICA
para la **NUEVA MINERÍA**

Genere Valor Económico con Responsabilidad
Social y Ambiental

17°

Diplomado
GESTIÓN ESTRATÉGICA
para la **NUEVA MINERÍA**

El crecimiento económico del Perú continúa está fuertemente ligado al desempeño del sector minero, el cual representa más del **55%** de las exportaciones, a pesar de la fluctuación de precios. Y para los próximos años se espera dinamizar las inversiones en el sector con el desarrollo de importantes proyectos mineros, que representan cerca de **50 mil millones de dólares.**

En este marco, el **Diplomado en Gestión Estratégica para la Nueva Minería**, tiene como objetivo fortalecer las competencias de los ejecutivos de las empresas mineras, de modo que alcancen altos estándares de desempeño y de adaptación a los cambios que los nuevos tiempos exigen. Sobre todo, espera la búsqueda de creación del triple valor: **económico, social y ambiental.**

“ Más de **400**
profesionales
de las principales
empresas mineras,
han llevado el
Diploma y destacan
por su trayectoria. ”





ELEMENTOS DISTINTIVOS DEL DIPLOMADO:

El Diplomado en Gestión Estratégica para la Nueva Minería posee cuatro elementos que lo hacen único en el país:

1 ESTUDIO DE LOS CONCEPTOS DE LA NUEVA MINERÍA

Estudio de los conceptos de la nueva minería
Conceptos que deben ser internalizados e incorporados en la gestión diaria y en las estrategias de corto y largo plazo de las empresas mineras:

- Creación de valor económico en las tareas del día a día y en las decisiones de largo plazo
- Responsabilidad social y gestión de relaciones con la comunidad
- Manejo del impacto y del riesgo ambiental

2 PLANA DOCENTE

Combina la solidez académica y la amplia experiencia en consultoría de los profesores de GERENS, con la vasta experiencia de los gerentes y expertos internacionales de las principales empresas mineras del Perú.

3 DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES

Busca potenciar las habilidades de dirección, especialmente de toma de decisiones, de los participantes para contribuir a la creación de valor económico en sus empresas.

4 ENFOQUE INTEGRADOR

Enfatiza los eslabonamientos y las interrelaciones entre las diferentes áreas de la empresa y permite desarrollar una visión integral del funcionamiento de una empresa minero-metalúrgica.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO EL DIPLOMADO?

- A las empresas mineras que deseen reforzar su gestión con la creación de valor económico basado en los conceptos de la nueva minería.
- A gerentes y profesionales en la línea de desarrollo gerencial de empresas mineras, que requieran contar con una visión integral del funcionamiento de la empresa y mejorar sus habilidades de dirección.
- A profesionales y consultores vinculados a la actividad minera, interesados en actualizarse con las nuevas tendencias del sector.
- A proveedores y contratistas del sector minero, comprometidos en entender de manera integral las necesidades de sus clientes.

17°

Diplomado
GESTIÓN ESTRATÉGICA
para la **NUEVA MINERÍA**

BENEFICIOS

- Entender la lógica económico-financiera y la generación de valor en el negocio minero
- Adquirir conocimiento, basado en las necesidades actuales de las empresas mineras, especialmente con relación a la nueva minería y las mejores prácticas de la gestión de las operaciones, incorporando conceptos de seguridad, ambiente y responsabilidad social
- Desarrollar una visión integral del funcionamiento de la empresa y de su relación con el entorno
- Mejorar la toma de decisiones en negocios mineros
- Profundizar en el desarrollo de habilidades blandas
- Integrarse a una red importante de contactos del sector minero.

METODOLOGÍA

A lo largo del programa se combinan una serie de herramientas metodológicas:

- **El juego de negocios SGM** ©, elaborado por **GERENS** especialmente para el programa, que ejercita la toma de decisiones y permite integrar todos los conocimientos adquiridos
- La solución de casos de estudio reales, actuales e integradores sobre empresas mineras, especialmente diseñados por **GERENS**, para entender los aspectos más relevantes de la gestión
- Talleres vivenciales para profundizar habilidades esenciales para la gestión exitosa de empresas mineras
- Desarrollo de trabajos en equipo para facilitar el aprendizaje en acción de importantes habilidades gerenciales
- Elaboración del trabajo aplicativo de creación de valor

Con estas metodologías se forma una comunidad de aprendizaje en la que se promueve la participación activa, el trabajo en equipo y el intercambio de experiencias.



ESTRUCTURA DEL DIPLOMADO

1er CICLO

2do CICLO

3er CICLO

ENTORNO MINERO Y TENDENCIAS

- Economía y competitividad minera
- Marco legal para la minería
- Comercio internacional de minerales
- Innovación en minería

★

★

★

★

VISIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA MINERA

- Estrategia y Balanced Scorecard en la empresa minera
- Seguridad y salud en la minería
- Comunicación estratégica
- Relaciones comunitarias y responsabilidad social
- Impacto ambiental de la gestión minera

★

★

★

★

★

★

★

★

★

LA GESTIÓN EN LA EMPRESA MINERA

- Estados financieros y costos mineros
- Gestión financiera en la industria minera
- Gestión de recursos humanos en la minería
- Gestión de proyectos mineros
- Gestión integral de las operaciones mineras (mina, planta, mantenimiento, supply chain management)

★

★

★

★

★

HABILIDADES PERSONALES Y ACTIVIDADES INTEGRADORAS

- Desarrollo de habilidades gerenciales claves
- **SGM**: simulador del negocio minero
- Estudio de casos reales en el Perú
- Trabajo aplicativo de creación de valor

★

★

★

★

★

★

★

★

★

★

★

★



CONFIARON EN NOSOTROS:

Ferry Belisario Benique

Doctor en Ing. de Materiales y Procesos Químicos y Metalúrgicos. PUC, Río de Janeiro

El diplomado me sirvió para tener una visión integral del negocio minero y adquirir conocimientos que en la práctica me permitirán gestionar eficientemente todas las etapas de la cadena y de esa forma generar valor para los accionistas, colaboradores, stakeholders y el medio ambiente. También contribuyó al fortalecimiento de habilidades blandas y me dio la oportunidad de conocer a nuevos compañeros y profesores, con los que podré compartir experiencias más adelante.



Joel Mejía

Jefe de Recursos Mineros
Compañía Minera Milpo

El llevar el diplomado me ha permitido desarrollar una visión integral del negocio minero, que va desde la comprensión de las variables económicas, financieras y análisis del entorno, hasta el entendimiento del alcance e importancia que tienen las áreas administrativas en la gestión del negocio minero. Ha sido una experiencia que está contribuyendo a mi desarrollo profesional.

DOCENTES Y EXPOSITORES:

Ana Rosa Adaniya

Ph.D. en Management, Universidad de Texas en Austin. E.E.U.U. MBA, ESAN. Ingeniera Química, UNMSM, Socia fundadora y Directora de GERENS. Consultora especializada en gerencia estratégica, diseño organizacional y recursos humanos. Amplia experiencia docente y de consultoría en el sector minero. Profesora Principal.

Antonio Bernales

Master en Gestión Financiera Pública y en Planificación Económica, Université de L'Etat à Anvers, Bélgica. Diplomado en Planificación y Ambiente, L'École des Hautes Etudes, La Sorbonne, Francia. Ingeniero Pesquero, UNALM. Experto en mediación de conflictos socioambientales.

Gino Cálamo Blanco

MBA, Texas A&M University. Especialización en proyectos de inversión. Ingeniero Químico, UNI. Ha sido Coordinador de Joint Ventures en Mobil Exploration & Producing Peru y Gerente de Supervisión del OSITRAN.

Armando Gallegos

Ph.D. en Management, Universidad de Texas en Austin E.E.U.U. MBA, Southern Methodist University, Dallas, Texas, E.E.U.U. Economista, Universidad del Pacífico. Presidente del Directorio de GERENS. Consultor y expositor internacional en gerencia estratégica y organización. Amplia experiencia como consultor en el sector minero.

Juan García Montúfar

Master of Laws (LL.M.), Harvard Law School, E.E.U.U. Abogado, PUCP. Actualmente se desempeña como Gerente Legal de Anglo American. Ha sido socio del Estudio Rubio, Leguía, Normand & Asociados.

Luis Iriarte

MBA, Esan con especialización en finanzas. Ingeniero de Minas, PUCP, Programa de Alta Dirección, U. Piura, Diploma en Análisis de Sistemas, PUCP y estudios de Auditoría Interna. Ha sido Gerente de Administración y Finanzas de Castrovirreyna Compañía Minera, Minera Titán del Perú, y de importantes empresas del sector comercial. Actualmente es Gerente General de la consultora Convergencia SAC y Sub Gerente de Planeamiento y Costos de Consorcio Minero Horizonte. Catedrático de la Sección Minas, PUCP y profesor de la Escuela de Postgrado GERENS.

Fidel Kishimoto

Empresario, economista, con más 38 años de experiencia en el sector minero. Fue presidente del Directorio, Representante y Gerente General de las Empresas del Grupo Glencore International AG. Estudios: Global Executive MBA en IESE, Participante del Global CEO Program for Latin America organizado por IESE (Madrid)-Wharton (Philadelphia)-CEIBS (Shanghai); Programa de Alta Dirección, U. Piura, Estudios de postgrado en Administración y Finanzas, UPC; y de especialización en Comercialización (Trading) de Minerales y Metales.

Saúl Lozano

MBA, Centrum PUCP. Entrenamiento en logística en E.E.U.U. y Canadá. Postgrado en Gestión por Procesos, U.Piura. Ingeniero Industrial, Universidad Nacional de San Agustín. Gerente de Excelencia Operacional y Continuidad de Negocio, Antamina, especialidad en mejora de procesos y gestión de riesgos

Pedro Mendo

MBA, Esan. Especialización en Ing. Industrial y Licenciado en Ciencias con mención en Química, PUCP. Experiencia docente en empresas mineras, tales como Yanacocha, Antamina, Cerro Verde, Pan American Silver, Raura y Hochschild.

Ricardo Morel

Ha sido vicepresidente de asuntos corporativos de Antamina. Ocupó posiciones similares en Anglo American y Yanacocha. Experto en relaciones comunitarias, asuntos corporativos y desarrollo social, desempeñándose actualmente como asesor en la materia. Estudios de postgrado en Esan, Incae - Costa Rica, Universidad Politécnica de Madrid y Universidad de Barcelona.

Jorge Mosca

MBA, ESAN. Ingeniero Metalurgista, Universidad de Lima. Ha sido Superintendente de Planeamiento, Administración y Control de Proyectos en Aceros Arequipa. Ha ejercido diversos puestos gerenciales en empresas como Metalúrgica Peruana S.A., Soc. Anónima Comercializadora de Equipos y Maquinarias y Corporación Infarmasa.

Oscar Pezo

Director y Vicepresidente de Desarrollo Corporativo de la empresa de exploración minera Duran Ventures Inc., de Canadá. Anteriormente se desempeñó como Gerente General de NCF Bolsa SAB. Fue Miembro Ejecutivo del Comité de Inversiones del fondo Mineras Junior NCF; y gerente general de NCF Inversiones. MBA, UPC e Ingeniero Industrial, PUCP. Docente universitario.

Jaime Polar

MBA, Esan. Ingeniero Mecánico, UNI. Ha recibido entrenamiento en Chile, Estados Unidos, Canadá y Japón. Vasta experiencia profesional en la industria siderúrgica y minera; especialmente en recursos humanos, mejoramiento continuo, mantenimiento, operaciones y proyectos de capital. Ha ocupado diversas posiciones en Barrick, incluyendo la de Gerente general de Operaciones, de las minas Pierina y Lagunas Norte.

Patricio Oportus

MBA, Ingeniero Civil Minero, Chile. Ha liderado por más de 20 años en organizaciones públicas (Subsecretario de Minería), privadas (Jefe de Obras y Proyectos) y académicas (Docente e Investigador). Se ha especializado en: gerencia, minería del futuro, evaluación de proyectos, mercado de los metales, negocio minero, innovación en minería, modelos de gestión.

Jerry Rosas

Ingeniero Geólogo Minero, con especialización en la Gestión Integral de Riesgos y Liderazgo en el Perú y Sudáfrica. Auditor y entrenador ISTECS (International Safety Training and Technology de Sudáfrica), para Sudamérica. Con más de 30 años de experiencia, ha liderado la implementación de los Sistemas ISTECS, DNV Y SIGER PERÚ, en grupos mineros importantes del Perú.

Carlos Oviedo

Experto en estrategias de comunicación corporativa. Periodista, escritor e investigador de temas de comunicación. Maestría Internacional en Dirección de Comunicación Empresarial, DirCom (UPC). Ha sido: Director de Comunicación Latinoamérica de Telefónica Internacional; VP de Imagen Telefónica del Perú; directivo de Antamina y Southern Peru. Autor de libros de su especialidad.

Rodrigo Prialé

Ph.D. en Economía, Universidad de California en Berkeley, E.E.U.U. MBA, ESAN, Ingeniero Civil, PUCP, Gerente General de GERENS. Investigador y consultor en economía, finanzas y gestión de proyectos. Vasta experiencia docente y de consultoría en empresas mineras.

DETALLES DEL DIPLOMADO:

| | |
|--------------------|--|
| Inicio: | viernes 01 de junio 2018 |
| Fin: | sábado 09 de febrero 2019 |
| Frecuencia: | Quincenal |
| Horario: | Viernes de 3:00 a 9:50 pm. Sábado de 8:30 a 3:15 p.m. |
| Lugar: | Edificio Gerens o local equivalente |

REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN EL DIPLOMADO

Grado de bachiller o título profesional
Experiencia mínima de dos años en puestos de línea ejecutiva en empresas minero-metalúrgicas o afines
Entregar ficha de inscripción documentada


CERTIFICACIÓN

La Escuela de Postgrado GERENS otorgará el Diploma en Gestión Estratégica Minera.

GĚRENS

ESCUELA DE
POSTGRADO

 **Central Telefónica:**
(511) **702 -9800** opción 1

 Av. Primavera 1050 piso 3,
Urb. Chacarilla del Estanque,
Surco Lima - Perú

 informes@gerens.pe